Bulletin d'information

RESAKA©

Results ■ Success story ■ Actions ■ Knowledge ■ Applied

N° 004 – 2023, Mai

Dans ce numéro

- Soutenir les communes pour une autonomie vers le développement
- Agriculture : inclusion et autonomisation des personnes en situation de handicap
- Elles peuvent produire des farines infantiles locales…
- Aviez-vous la main verte ?
- Former des agronomes de demain
- Mise en place du STEAH dans la Commune Rurale de Tanandava
- Redevabilité : rendre compte aux communautés/bénéficiaires
- Portrait de…

Soutenir les communes pour une autonomie vers le développement

En collaboration avec le Service régional du Budget, le Programme AFAFI-Sud dans la région Atsimo Atsinanana, a renforcé la capacité des autorités locales et responsables locaux au niveau des 13 communes d'intervention sur l'élaboration/ la planification d'un budget programme. Plus de 200 responsables communaux ont participé à cette formation dont l'élaboration a été parfois compliquée pour les Communes.

Les acquis pendant cette formation ont aidé les communes à définir ses priorités et sa propre vision de développement a indiqué RANIVOMIADANA Jean Yves, Maire de la Commune d'Ankarana « *aussi, nous avions répondu à l'appel à candidature du Fond de Développement Local qui va attribuer un financement à 200 communes dans tout Madagascar dont une des conditions d'éligibilité c'est de disposer d'un budget programme. L'appui du Programme AFAFI-Sud a été crucial dans l'élaboration du budget programme primitif* ».

Il a ensuite ajouté que c'est un outil stratégique et opérationnel pour mobiliser des partenaires et financer des projets d'infrastructures socio-économiques pour un développement local durable.

Louisette, Expert Genre FIANTSO

Agriculture : inclusion et autonomisation des personnes en situation de handicap

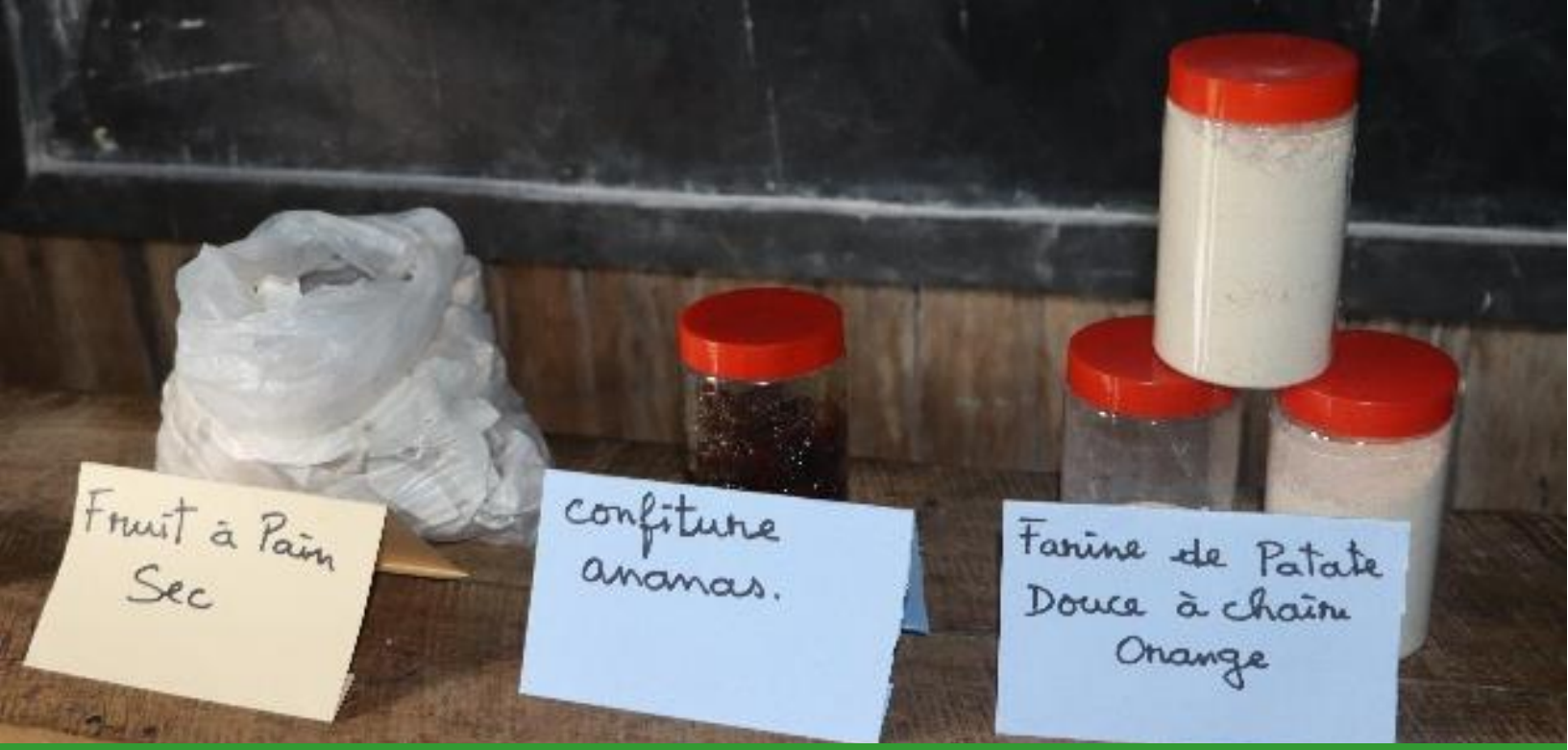
Le projet Urgence Sud appuyé par CBM Global Disability Inclusion CBM Global Disability Inclusion – Madagascar qui est mis en œuvre par AIM dans le sud de Madagascar a favorisé l'inclusion et l'autonomisation des personnes en situation de handicap.

« Nous pouvons travailler la terre et produire de la nourriture. Nous sommes capables de subvenir à nos besoins grâce à la culture maraichère » confirment Olivier et Augustin que nous avions rencontré dans le Fokontany Bekitro II. *« Notre association compte vingt-cinq (25) membres actifs, nous cultivons des choux de chine, du potiron, de la salade, du pois de bambara, du sorgho, du niébé, du maïs et même de l'arachide »* explique Olivier, président leader.

Augustin, secrétaire de l'association a affirmé que la récolte de cette année était satisfaisante. *« Nous avions pu récolter 200kg d'arachides et 150 kg de pois de bambara pour seulement 3kg de semences. La production serait encore plus importante l'année prochaine si la construction du bassin de rétention d'eau se concrétise et de plus cela nous permettrait d'être plus résilient face au retard des pluies ».*

« Pour la prochaine saison culturale, notre objectif ce sera d'exploiter plus de 1 ha de terrain. Nos besoins en semences ont augmenté (80kg d'arachides, 135kg maïs et 85 kg d'arachide). L'invasion des criquets pourraient menacer la production. Sur le marché local, le prix d'un gobelet de semences d'arachides est de 700 ariary. Les collecteurs achètent auprès des paysans le gobelet d'arachide à 3000 MGA. Ce sont eux qui fixent les prix. C'est pour cela que nous avions pris l'initiative de se constituer très prochainement en une association villageoise d'épargne et de crédit (AVEC) pour permettre l'acquisition d'intrants en semences, l'amélioration de la production agricole et la viabilité des exploitations ».

Mamitiana, communication AIM



Les mères produisent de A à Z les aliments de leurs enfants

Les mères bénéficiaires du projet ProSAR sont sensibilisées sur l'allaitement maternel exclusif et l'introduction d'aliment de compléments à partir du sixième mois pour compléter le lait maternel. Elles sont aussi appuyées pour cultiver des aliments à haute valeur nutritive afin des disposer des denrées locales pour préparer des aliments de compléments pour les enfants de 6 à 23 mois.

Pour les aider à la production de farines infantiles, le projet ProSAR a d'abord formé 6473 mères sur le processus de transformation des fruits et légumes et de fabrication de farines prêtes à l'emploi afin de couvrir les besoins alimentaires des enfants et de prévenir la malnutrition. Au mois de janvier, le projet a remis 22 broyeurs manuels et motorisés aux communes de Tsiately, Ampasimalemy, Lopary, Vangaindrano, Fonilaza, Vohitrambo, Anilobe, Marokibo, Mahabe, Manambondro et Fenoambany.

En effet, cette dotation de matériels de transformation et fabrication va contribuer à réduire la malnutrition infantile. Les mères ont à leur disposition les matériels pour améliorer l'alimentation de complément de son enfant.

Orlande, une volontaire CARE GROUP fait partie des bénéficiaires. Elle a deux enfants de moins de 5 ans. Elle envisage de produire des farines à base de maniocs et de légumineuses. « *Je ne vais plus acheter des koba dans les épiceries. Maintenant, je sais transformer les aliments que je vais donner à mes enfants* » a-t-elle déclaré.

Aviez- vous la main verte ?

CE CONCOURS C'EST POUR VOUS…

La majorité des femmes en milieu rural sont encore victimes de discrimination pour l'accès à la terre, à des facteurs/moyens de production … et que parfois elles doivent recourir au métayage pour pouvoir cultiver et dont la production est répartie en deux et ne suffit pas à couvrir les besoins alimentaires du ménage.

La mise en place des jardins potagers va augmenter la disponibilité d'une alimentation diversifiée et l'accès à la nourriture des ménages en vue de prévenir la malnutrition en améliorant la disponibilité.

Le projet MIAVOTSE va donc appuyer la mise en place de jardin potager familial et va lancer un concours intitulé « meilleur jardin potager » qui vise particulièrement les mères leaders et les groupes de femme de voisinage au niveau des Fokontany/terroir d'intervention.

Ce concours est un évènement fédérateur qui va drainer une dynamique locale et promouvoir la mise en place des jardins potagers familiaux destinés à la consommation et l'amélioration de l'alimentation des ménages ruraux. C'est aussi une opportunité pour les ménages de cultiver une variété de légumes même dans un espace restreint.

L'annonce des résultats du concours est prévue au mois de juillet et sera clôturée par la remise des lots aux gagnants.

Manana, RTAIC AIM

Former les agronomes de demain

Le projet MIAVOTSE de la Welthungerhilfe et l'Institut d'Enseignement Supérieur d'Anosy signent un partenariat stratégique pour former des agronomes de demain. Cette collaboration consiste à développer un programme d'études supérieures en agronomie, et a pour objectif d'offrir l'opportunité aux étudiants de mettre en pratique leurs connaissances de manière très concrète afin de se lancer plus efficacement dans le marché du travail.

Aussi, cette nouvelle filière a été créée pour constituer un vivier de compétences locales en agronomie en vue de répondre à l'objectif du projet MIAVOTSE d'appuyer des producteurs locaux dans l'adaptation des pratiques agricoles au changement climatique et d'assurer l'introduction de nouvelles filières adaptées au contexte.

En ce sens, la Welthungerhilfe s'est engagée à apporter un soutien financier et logistique à l'IES Anosy permettant de lancer la première année de licence de la mention Agronomie et d'accueillir les douze (12) étudiants. WHH a également mobilisé et sollicité ses compétences internes ainsi que ses partenaires pour dispenser des cours spécifiques.

Mélisa, communication WHH

LAHINIRIKO Romario

RANDRIAMANANPY Rodrigue Nantenaina

REDEVABILITE : rendre compte aux communautés/bénéficiaires

Le programme AFAFI-Sud dans la région Atsimo Atsinanana mis en œuvre par Welthungerhilfe et FIANTSO Madagascar organise tous les quatre mois, un atelier avec le Comité communal de Suivi et d'Orientation ou CSO. Ce comité est constitué de paysans relais, agents communautaires en nutrition, organisations paysannes, autorités locales, leaders religieux, traditionnels et représentants du corps enseignant.

344 acteurs locaux répartis dans 13 communes ont pris part à cet atelier de deux jours afin de leur permettre de suivre, d'évaluer et d'apprécier les réalisations du programme.

Cet atelier a aussi été un moment privilégié de partage d'informations autour de l'avancement du programme, des activités réalisées, des acquis ainsi que des difficultés rencontrées. Il a aussi permis aux participants d'émettre des recommandations sur la mise en œuvre des activités du Programme pour un réel ancrage au niveau local et des impacts durables sur la communauté cible.

Mialy, Communication WHH

Mise en place du STEAH

Le 19 avril 2023 a été publié l'arrêté communal portant la mise en place du Service Technique de l'Eau, d'Assainissement et de l'hygiène dans la Commune Rurale de Tanandava. C'est la première commune à mettre en place ce service technique dans le District Tolagnaro, Région Anosy.

La mise en place du STEAH a été piloté par la commune avec l'appui du projet MIAVOTSE et en collaboration avec la DREAH Anosy. Ce STEAH va soutenir les collectivités dans l'exercice de ces missions notamment pour la maitrise d'ouvrage. Il va également assurer la redevabilité auprès des usagers sur l'utilisation des cotisations, la transparence et le suivi de la gestion financière locale, l'entretien régulier des ouvrages et l'approvisionnement en eau potable à tout moment.

Par la suite, le projet MIAVOTSE va accompagner la Commune pour l'opérationnalisation du STEAH. L'objectif est d'apporter tout au long du processus un encadrement aux Communes afin qu'elles disposent les capacités nécessaires pour :

- Planifier les activités avec les indicateurs suivant le code de l'eau 98-029
- Participer et valider en tant que maître d'ouvrage les solutions techniques.
- Encadrer, suivre et contrôler la mise en œuvre de la délégation de gestion
- Accompagner les Comités de Points d'Eau (CPE) dans la gestion
- Assurer le suivi, le recouvrement et la perception des redevances/ristournes
- Intégrer et mettre en pratique le concept de la redevabilité
- Maitriser les démarches de contractualisation
- Elaborer des dossiers de passation de marché

Pierre Clément RTAIGP, AIM

« Cette formation va impacter positivement sur ma façon de travailler » - **Valisoa, Experte Logistique**

« Je suis satisfaite de ma participation à cette formation sur la gestion de la logistique d'un projet humanitaire qui s'est déroulée à Goma, en République Démocratique du Congo. Cette formation était très pertinente et va impacter positivement sur ma façon de travailler. J'ai pu acquérir de nouvelles compétences qui sont essentielles à la tenue de mon poste actuel et pour fournir un support logistique efficace ».

Portrait de...

Qui est tu ?

Je suis « Joffre » ou RAJAOFERA Solotiana Christian, marié, père de trois enfants. J'ai intégré WHH en 2019. En juin 2021, j'ai d'abord occupé le poste de Responsable Administratif et Financier au niveau de WHH Fort-Dauphin et cette année, on m'a donné l'opportunité d'assurer le Poste de Finance Officer. Je suis un passionné de pingpong et j'adore le foot.

Qu'est ce qui t'as motivé à te présenter à l'élection de délégué du personnel ?

Petit, j'ai toujours aimé prendre des responsabilités. A l'école, j'ai souvent été élu Délégué de ma classe. J'ai toujours fait partie des associations. A l'Université de Toamasina, j'étais président des étudiants de la Province de Toliara. En 2012, j'étai s Vice-Président National Jeune Chambre International. Je participe pleinement à la vie associative. Cela a permis d'améliorer mon sens relationnel et à développer davantage mon sens de responsabilité. Aussi, J'avais déjà été délégué du personnel lorsque je travaillais pour une autre organisation. Ma motivation première c'est d'abord de défendre les droits et avantages du personnel selon le code de travail et de la sécurité sociale. J'aimerai remercier les collègues qui m'a et nous ont accordé leur confiance. Être délégué, c'est une grande responsabilité. Ce sont des défis à relever, c'est aussi de l'empathie, et surtout c'est de savoir être à l'écoute de ses collègues. Je saurai être à la hauteur des attentes du personnel.

Quelles sont vos priorités ?

Au-delà de veiller à ce que les droits du personnel soient respectés et de transmettre les requêtes du personnel par rapport aux conditions de travail, la priorité des membres serait de plaider pour les avantages du personnel par rapport à la conjoncture économique actuelle pendant la durée de notre mandat.

Melisa, communication WHH

Ce bulletin d'information a été rédigé et publié avec la collaboration de : WELT HUNGER HILFE WHH — Action Intercoopération Madagascar, Pour un développement équitable — Fianso Madagascar