



TERMES DE REFERENCE

Poste : CHEF DE PROJET

Superviseur : Coordinateur Interrégional Anosy

Supervise : Equipe de Projet MAMATSY Atsimo Atsinanana

Poste basé à : Farafangana

1. Objectif du poste :

Sous la supervision du Coordinateur Interrégional basé dans l'Anôsy et en collaboration avec l'équipe de la Direction Exécutive d'AIM, le Chef de Projet assure la coordination opérationnelle des activités, la mise en œuvre et le suivi de la stratégie opérationnelle du projet, et le développement du partenariat avec l'ensemble des acteurs locaux.

2. Responsabilités et attributions :

- Elaborer, mettre en œuvre et faire le suivi du plan de travail opérationnel du projet, en cohérence avec les orientations stratégiques émises par le Superviseur, la Direction Exécutive d'AIM et le Comité de Pilotage du projet
- Développer une collaboration étroite avec les institutions et acteurs locaux (représentants locaux des ministères impliqués dans le projet, Directions régionales et Services techniques de l'Agriculture, de l'Élevage, de la Pêche, du Commerce et de l'industrialisation, Groupements et Coopératives, Associations d'usagers des infrastructures mises en place, Communes, prestataires de services, opérateurs économiques et secteur privé...)
- Représenter le projet auprès des partenaires locaux ;
- En concertation avec les partenaires institutionnels du projet, assurer la coordination de la mise en œuvre des activités dans la région ;
- Assurer la gestion de toutes les ressources (humaines, matérielles et financières) affectées à la réalisation des activités, suivant les règles et procédures en vigueur dans l'organisation, et dans la recherche permanente de l'efficacité et l'efficacités des actions ;
- Avec la participation de l'équipe du projet, établir les planifications des activités et le budget y afférent ;
- Assurer la coordination et le suivi de toutes les actions entreprises par les équipes du Projet ;
- Assurer la mobilisation et la supervision de l'équipe opérationnelle, y compris son implication dans l'alimentation du système de suivi évaluation ;
- Assurer la production des rapports périodiques ;
- Assurer la supervision des activités ou prestations menées par des consultants ;
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques de l'action ;
- Contribuer à la promotion de l'esprit d'équipe au sein de l'organisation ;
- Contribuer au développement institutionnel de l'organisation, dont le maintien d'une image de marque et bonne référence, la recherche d'opportunités d'interventions, la mise en œuvre des actions de marketing et de visibilité ;
- Effectuer toute autre tâche que le Superviseur pourrait lui demander dans le cadre de ses compétences.

3. Profil / Qualifications requis

- Titulaire d'un diplôme BAC +4 en sciences agronomiques, en Gestion/Economie, ou équivalent ;
- Ayant au moins 5 années d'expériences dans le développement rural en général, notamment dans les domaines de l'accompagnement et appui aux producteurs, du développement des filières agricoles, de l'accompagnement des coopératives agricoles et de l'appui aux communes ;
- Ayant une bonne connaissance du domaine agricole à Madagascar ;
- Expériences probantes en matière de gestion de projet axé sur les résultats, de gestion budgétaire et de management d'équipe
- Forte capacité de leadership ;
- Autonome, très dynamique et rassembleur ;
- Aptitude à se déplacer en moto ;
- Bonne adaptation en milieu rural ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Maîtrise du Malgache et du Français ;
- Forte capacité de rédaction et de synthèse ;
- Bonne connaissance de la région Atsimo Atsinanana ;
- La connaissance des procédures des différents bailleurs de fonds constituerait un atout.

Cette liste n'est pas exhaustive et peut faire l'objet de compléments, modifications ou précisions verbales et écrites par l'Administration ou la Direction