



## TERMES DE REFERENCE

### **Poste : RESPONSABLE TECHNIQUE EN CONSEIL A LA GESTION DE L'EXPLOITATION AGRICOLE FAMILIALE (RTCGEAF)**

Superviseur : Chef de Projet

Supervise : Techniciens Animateurs

Poste basé à : Fort Dauphin ou Farafangana

#### **1. Objectif du poste :**

Sous la supervision du Chef de Projet, le/la RTCGEAF assure l'amélioration des compétences des exploitants agricoles à travers le développement des spéculations et des itinéraires techniques innovants ; adaptés au contexte local et répondant au besoin des bénéficiaires pour l'amélioration de leurs productions et de leurs revenus. Il/elle assure l'appui/conseil à la gestion des exploitations familiales et le renforcement des chaînes de valeur de produits agricoles à forte potentialité économique dans la Région Anôsy ou Atsimo Atsinanana.

#### **2. Responsabilités et attributions :**

- Assurer la conception de la stratégie et l'approche de mise en œuvre relative à son volet ainsi que la formation des membres de l'équipe du projet conformément au cadre logique du projet ;
- Assurer la planification opérationnelle, le suivi et le reporting des activités liées à son volet et contribuer à la planification, la budgétisation, le suivi et le reporting des activités du projet ;
- Appuyer les Coopératives et Organisations des Producteurs à la base dans l'amélioration de la production du secteur agriculture, élevage et pêche : coordonner la mise en place et le développement de l'approche champs écoles paysans (CEP) en mettant l'accent sur les nouvelles techniques de production durable ;
- Développer les compétences et renforcer les expertises techniques des producteurs en matière d'agro-transformation à travers les formations et les dotations en matériels ;
- Coordonner la mise en place des groupements VSLA au niveau des communes d'intervention avec le renforcement des ménages dans la gestion financière, la culture d'épargne et de crédit à des fins de réinvestissement ;
- Elaboration des curricula de formation et mise en œuvre des formations auprès des organisations paysannes sur la gestion de budget simplifié et la culture de réinvestissement ;
- Assurer l'implication effective des partenaires, notamment les Directions/services techniques régionaux concernés et d'autres parties prenantes de la mise en œuvre des activités pour l'atteinte des objectifs ;
- Contribuer à l'élaboration du curricula de formation des différentes séances de formation des bénéficiaires ainsi que la production des fiches techniques sur les différentes thématiques ;
- Renforcer la capacité des Techniciens Animateurs sur ces techniques et thématiques ;
- Assurer le renforcement des capacités des paysans leaders et les dirigeants des coopératives dans l'adoption et la diffusion des techniques innovantes (l'agroécologie, promotion des

cultures maraîchères et des cultures fruitières, techniques adaptées de production de vanille, techniques de transformation et de conservation, traitements post-récoltes...);

- Contribuer au renforcement des capacités des paysans leaders en élevage et assurer la collaboration avec les agents vaccinateurs (APPSA) pour le suivi de la prophylaxie des animaux d'élevage ;
- Contribuer au développement économique des activités agricoles en apportant des appuis à la transformation afin de faciliter l'accès des produits au marché ;
- Contribuer à la mise en place des dispositifs permettant aux bénéficiaires d'avoir accès aux intrants/services agricoles ;
- Contribuer à l'organisation des producteurs formés et opérationnels ;
- Accompagner les Techniciens-animateurs dans la mise en place des VSLA et dans le renforcement de capacité des paysans à développer des activités économiques ;
- Contribuer à l'alimentation et au fonctionnement du système de suivi évaluation du projet ;
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques du projet ;
- Contribuer à l'implication appropriée des Techniciens-animateurs dans la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain, et pour que ces derniers remettent régulièrement, à temps et de manière complète leurs planifications et leurs rapports d'activités.

### **3. Profil / Qualifications requis**

- Titulaire d'au moins un BAC+ 3 en agronomie ou dans un autre domaine similaire ;
- Au moins trois (03) années d'expériences confirmées en développement rural, notamment en sécurité alimentaire, dans le domaine de l'agriculture/élevage, et développement des filières agricoles ;
- Expériences réussies en VSLA/SILC/GEC ;
- Notions en Agroécologie et en approche Champ Ecole Paysan seraient un atout ;
- Bonne connaissance du contexte socio-économique, agronomique et culturel de la zone d'intervention ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Maîtrise et bonne compréhension du dialecte local de la zone d'intervention ;
- Maîtrise du malgache et du Français ;
- Aptitude à de fréquents déplacements sur le terrain ;
- Permis de conduire moto (catégorie A) ;
- Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Méthodique, rigoureux et ayant le sens des respects des délais ;
- Leadership et capacité de management ;
- Sens de l'organisation et de la responsabilité.

Cette liste n'est pas exhaustive et peut faire l'objet de compléments, modifications ou précisions verbales et écrites par l'Administration ou la Direction.